



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 21 del 17 marzo 2023

OGGETTO: assistenza operativa per elaborazione cedolini e relativi adempimenti fiscali e previdenziali.



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n. 21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 21 del 6 marzo 2023, con cui l'avv. Elena Maria Latella è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

VISTA la Legge regionale 23 dicembre 2022 n. 51, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025", pubblicata sul BURC n. 297 del 23 dicembre 2022;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 85 del 10 agosto 2022, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024;

VISTA la Legge regionale n. 28 del 14 agosto 2008 (recante "*Norme per la ricollocazione dei lavoratori che usufruiscono degli ammortizzatori sociali ordinari e straordinari ivi compresi i trattamenti in deroga*"), finalizzata all'approvazione di progetti di sviluppo di politiche attive del lavoro che offrono impiego ai lavoratori già dipendenti di Enti o Organismi pubblici, al cui capitale sociale partecipa direttamente la Regione Calabria, collocati nelle diverse forme di trattamento degli ammortizzatori sociali di cui alla Legge 233/1991 e s.m.i., compresi i trattamenti in deroga, ovvero dipendenti, alla data del 31/12/2007 di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione resi in favore della Regione Calabria;

VISTA la L. R. n. 15 del 13 giugno 2008;

VISTA la Legge Regionale 6 maggio 2022 n. 11;

VISTA la Legge Regionale 22 dicembre 2017 n. 54;

PREMESSO che:

- la società INAZ s.r.l. fornisce il software paghe di Azienda, necessario per la gestione dei lavoratori contrattualizzati con l'Ente, soprattutto nell'ambito della L.R. 28/08;
- con mail del 5 gennaio 2023 è stata chiesta alla predetta società la disponibilità ad effettuare delle giornate di assistenza per procedere alla elaborazione delle buste paga mensili, dei relativi F24 e trasmissione degli UNIAMENS, stante la difficoltà temporanea dell'Ente per l'avvenuta scadenza del contratto del dipendente assegnato al servizio;
- in data 17 gennaio 2023 è stato trasmesso il preventivo relativo alle attività di assistenza, acquisito agli atti in pari data con prot. 151, in cui è stato indicato il costo del supporto operativo per giornata, pari ad € 570,00, oltre IVA;
- con nota, acquisita agli atti in data 16 febbraio 2023 con prot. 596, la società INAZ ha trasmesso il resoconto delle giornate effettuate fino alla data del 7 febbraio 2023, con la relativa attività richiesta dall'Ente, per un totale di n. 4 giornate e mezza (36 ore complessive);

CONSIDERATO che la gestione del personale contrattualizzato richiede l'elaborazione mensile dei relativi cedolini, di certificati di stipendio, di cedolini aggiuntivi, nonché le elaborazioni necessarie per consentire ad Azienda di rispettare tutte le scadenze fiscali e tributarie;

ATTESO che non sono presenti in Azienda le professionalità interne necessarie per l'espletamento del detto servizio e rilevata l'urgenza di provvedere per le motivazioni indicate,



al fine di evitare sanzioni dovute al ritardo nei pagamenti obbligatori;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 50/2016, recante “Attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE sull’aggiudicazione dei contratti di concessione, sugli appalti pubblici e sulle procedure d’appalto degli enti erogatori nei settori dell’acqua, dell’energia, dei trasporti e dei servizi postali, nonché per il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture” e s.m.i.;

- la Legge n. 136/2010, recante il “Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia”, ed in particolare l’art. 3, come interpretata e modificata con il D.L. n. 187/2010, convertito con Legge n. 217/2010;

RITENUTO, pertanto, di dover affidare in favore di INAZ s.r.l., già fornitore del software paghe, n. 25 giornate di supporto operativo per un importo complessivo di € 14.250,00, oltre IVA, per le motivazioni sopra esposte;

DATO ATTO che agli oneri finanziari derivanti dal presente decreto si fa fronte con le spese di gestione previste per Azienda nell’ambito della gestione del personale L.R. 28/08, presenti sul capitolo U1201011501 del bilancio di previsione 2023;

TENUTO CONTO che, ai fini dell’emissione del mandato di pagamento, saranno rispettate le disposizioni previste dall’art. 2, comma 9, Legge del 24/11/2006 n. 286, secondo le modalità previste dal Decreto Attuativo del Ministero dell’Economia e delle Finanze n. 40 del 18/01/2008, e che, ai fini della tracciabilità dei flussi finanziari, saranno rispettati gli obblighi previsti all’art. 3 della L. n. 136/2010;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di affidare** in favore di INAZ s.r.l., fornitore del software paghe, n. 25 giornate di supporto operativo per un importo complessivo di € 14.250,00, oltre IVA, necessarie per consentire ad Azienda una corretta e puntuale gestione del personale contrattualizzato, come esplicitato in premessa;

- **di dare atto** che agli oneri finanziari derivanti dal presente decreto si fa fronte con le spese di gestione previste per Azienda nell’ambito della gestione del personale L.R. 28/08, presenti sul capitolo U1201011501 del bilancio di previsione 2023;

- **di liquidare** in favore della società affidataria INAZ s.r.l. le somme sopra indicate;

- **di autorizzare** la Ragioneria ad emettere il relativo mandato di pagamento, previa acquisizione di fattura, accreditando le dette somme sul conto corrente indicato dall’impresa in assolvimento degli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla L. n. 136/2010, con indicazione del relativo CIG Z5E3A68EF7;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro nella sezione Amministrazione Trasparente.

Il Commissario Straordinario
avv. *Elena Maria Latella*

